

ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 4» за 2024 год.

В нашем детском саду всего работающих – 25 человек. Членов профсоюза – 25 человек, охват профсоюзным членством составляет 100 %.

Важнейшая составляющая качества жизни работающих - это уровень оплаты труда.

За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Базовый оклад работников образования.

2020 год

11680 руб. – воспитатель

2024 год

20900 руб. - воспитатель

Однако в январе 2024 год сложилась ситуация, когда базовые оклады работников образования Татарстана впервые оказались ниже МРОТ. Профсоюз с Министерством образования, с Федерацией профсоюзов республики, при поддержке Раиса республики Минниханова Р.М., этот вопрос удалось решить. С 1 июля 2024 года все базовые оклады стали выше МРОТ.

С 1 января 2025 года изменились базовые оклады: Старший воспитатель - 23058руб. Воспитатель - 22958 руб. Муз. руководитель – 22763руб. Технические служащие – 21200руб. Повар – 21713руб.

В марте 2024 заключен Коллективный договор на 2024-2027гг. В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

Предоставляются работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников 1 сентября - один рабочий день;;
- родителям выпускников 9 и 11 классов в день последнего звонка - один рабочий день;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
смерть близких родственников (родители супруга, супруги; родные братья, сестры) – один рабочий день;

- переезд на новое место жительства (жилье, приобретенное в собственность) - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал.
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал;
- за работу в течение года без листа нетрудоспособности - 3 рабочих дня.

В течение трех лет продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. В 2024 году работникам предоставлялась не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года. Этим правом воспользовались **1 работник** нашего сада.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюзную организацию. Путевками со скидкой до 50 % в санатории Жемчужина, Сосновый Бор, Ижминводы, Нехама, «Васильевский».

С 20 % скидкой в профсоюзные санатории получили путевки **2 члена** профсоюза .

Организовывались туристические поездки на природу.

В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами.

Проводились тематические мероприятия, посвященные Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника с приглашением ветеранов и пенсионеров учреждения.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима.

Работникам – членам профсоюза предоставляются меры социальной поддержки в соответствии с Положением об оказании материальной помощи первичной профсоюзной организации в случаях:

- юбилярам: женщины - 50, 55, 60 , 65 лет;
- вступление в брак работника – члена профсоюза;
- рождение ребенка у работника – члена профсоюза;
- пожар, стихийные бедствия, кражи имущества;
- по случаю трудового увечья;
- на погребение члена профсоюза и неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из детского сада.

Сегодня не возможна работа любой организации без **информационной составляющей**.

Поэтому ведется сайт территориальных профсоюзных организаций. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газету: «Профсоюзная среда» (ранее «Мой профсоюз»).

На сайте детского сада создана страничка «Профком», где размещена информация профсоюзной деятельности.

Продолжается реализация проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Благодаря совместной работе с нашим руководителем, в социальном партнерстве, удастся решать возникающие проблемы. Профсоюз — это солидарность, это поддержка, помощь, единство, что помогает справляться с любыми задачами, добиваться цели.